

PORTARIA Nº 040/2015

(DOC TCE-MT de 16.04.2015)

O PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE MATO GROSSO, no uso de suas atribuições legais e regimentais, com fulcro no inciso XXII do artigo 21 da Resolução nº 14/2007,

CONSIDERANDO a necessidade de atender aos requisitos da Qualidade e Agilidade dos Tribunais de Contas - QATC, Gespública e Plano Estratégico deste Tribunal;

CONSIDERANDO o Plano de Capacitação Anual 2015, para membros, servidores, fiscalizados e sociedade, aprovado pelos integrantes da comissão instituída pela Portaria 127/2014;

RESOLVE:

Art. 1º. Instituir o Plano de Capacitação 2015 conforme programação abaixo:

I – Para Membros do Tribunal de Contas:

Objetivo geral:	11 – Aprimorar o desempenho profissional e gerencial
Objetivos estratégicos relacionados:	4. Assegurar a qualidade e a celeridade dos serviços prestados aos fiscalizados 6. Garantir qualidade e celeridade ao controle externo 9. Aprimorar a gestão do TCE-MT visando à excelência 10. Fortalecer a gestão da informação e do conhecimento e 13. Elevar a capacidade de planejamento e de execução do orçamento do TCE-MT
Programas educacionais:	1. Programa de desenvolvimento de competências técnicas 2. Programa de desenvolvimento de competências de liderança e gestão
Meta	11.3 Manter o aprimoramento permanente de conhecimentos, habilidades e atitudes a 100% dos Conselheiros, Conselheiros Substitutos e Procuradores de Contas, até dezembro de 2015.
Indicador	11.3 Percentual de Conselheiros, Conselheiros Substitutos e Procuradores de Contas em aprimoramento permanente de conhecimentos, habilidades e atitudes.

1. Programa de desenvolvimento de competências técnicas			
TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	LOTAÇÃO	VAGAS
CONTAS PÚBLICAS			
	Lei da Ficha Limpa e o poder/dever dos Tribunais de Contas	Membros	18
CONTROLE			
	Renúncias de receita e o controle externo pelos Tribunais de Contas	Membros	18
	Discrecionariedade: os limites dos gestores públicos e da atuação dos Tribunais de Contas	Membros	18
	Regimes Próprios de Previdência Social: aplicação de recursos no mercado financeiro	Membros	18

	Direito Administrativo Sancionador: o poder sancionador dos Tribunais de Contas e os limites do controle pelo Poder Judiciário	Membros	18
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA			
	O Regime Diferenciado de Contratações – RDC veio para ficar? Riscos e benefícios da tendência de desburocratização das aquisições públicas	Membros	18
	Lei de Improbidade Administrativa: conceitos relevantes e análise dos principais casos julgados pelo Poder Judiciário de MT	Membros	18
	A repartição de receitas orçamentárias e os conflitos federativos: existe solução?	Membros	18

2. Programa de desenvolvimento de competências de liderança e gestão			
TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	LOTAÇÃO	VAGAS
LIDERANÇA			
	Inteligencia e educação emocional	Membros	18

II – Para Servidores do Tribunal de Contas:

Objetivo geral	11 – Aprimorar o desempenho profissional e gerencial
Objetivos estratégicos relacionados	6. Garantir qualidade e celeridade ao controle externo; 9. Aprimorar a gestão do TCE-MT visando à excelência; 10. Fortalecer a gestão da informação e do conhecimento; 12. Promover a valorização e o reconhecimento dos servidores e 13. Elevar a capacidade de planejamento e de execução do orçamento do TCE-MT.
Programas educacionais	1. Programa de desenvolvimento de competências técnicas; 2. Programa de desenvolvimento de competências de liderança e gestão; 3. Programa de desenvolvimento de competências comportamentais; 4. Programa de pós-graduação; 5. Programa de tecnologia da informação; 6. Programa de integração e formação de novos servidores.
Meta	Garantir a oferta de capacitação a 100% dos servidores do TCE-MT, até dezembro de 2015
Indicador	Percentual de servidores capacitados

1. Programa de desenvolvimento de competências técnicas			
TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	LOTAÇÃO	VAGAS
CONTAS PÚBLICAS			
	Oficina de Análise de Indícios de Irregularidades	Técnicos e Auxiliares	150
	Oficina de Responsabilização	Técnicos, Auxiliares e Auditores	Conforme demanda
CONTROLE			
	Oficina de Análise do Controle Interno	Área Técnica - Relatorias	198

	Oficina de Análise do Sistema de Controle Interno - Frotas	Área Técnica - Relatorias	198
	Oficina de Análise do Sistema de Controle Interno - Merenda Escolar	Área Técnica - Relatorias	198
	Oficina de Planejamento de Auditoria	Auditores	120
	Oficina Auditoria de Receitas - IPTU	Técnicos, Auxiliares e Auditores	Conforme demanda
	Oficina sobre PDI e os impactos no controle externo	Área Técnica	100
	Oficina de Análise de Indícios de Irregularidades	Técnicos e Auxiliares	150
	Análise de concursos públicos, processos de seleção pública e atos de admissão de pessoal	Secex de Atos de Pessoal e RPPS	10
	Auditoria da Folha de Pagamento no Serviço Público	Secex de Atos de Pessoal e RPPS	10
GESTÃO PÚBLICA			
	Concessão de benefícios previdenciários	Secex de Atos de Pessoal e RPPS	15
	Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social	Secex de Atos de Pessoal e RPPS	7
	Curso Orçamento de obras	Área Técnica - Secex-Obras	16
	Curso de Resíduos Sólidos	Área Técnica - Secex-Obras	5
	Curso de Obras Rodoviárias	Área Técnica - Secex-Obras	10
	Curso de Auditoria em Obras Civas	Área Técnica - Secex-Obras	10
	Minicurso as compras governamentais através da Lei Geral 123/2006, com atualização da Lei Complementar 147/2014	Auditores	100
PROCESSO NO TCE			
	Oficina de elaboração de ementas	Gabinetes -Sec Pleno	100
	Oficina de elaboração de votos e pareceres com foco em redação e responsabilização de agentes públicos e privados	Gabinetes	36
GESTÃO ORGANIZACIONAL			
	Gestão de Projetos	SEA, Seplan, Asai	30
	Gestão de Processos	SEA, Seplan, Asai	30
	Planejamento Estratégico	Seplan	10
	Controle Patrimonial e almoxarifado	SEA – Controle Interno	

	Fiscal de Contratos	SEA e fiscais	30
	Gerenciamento e execução de projetos de eficiência energética	SEA	10
GESTÃO DO CONHECIMENTO			
	Gestão da Informação e do Conhecimento	SEA, Seplan, Escola, STI, Gestão Pessoas	20
	BSC	SEA, Seplan,	20
COMUNICAÇÃO			
	Desenvolvimento de Facilitadores	Instrutores escola	40
	Oratória	Líderes	40
	Redação Técnica/português	Todas as áreas	100
	Atendimento ao público	Protocolo, Cerimonial, Escola e Ouvidoria	30
	Organização de eventos e cerimonial	Escola, Cerimonial e Assai	20

2. Programa de desenvolvimento de competências de liderança e gestão

TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	LOTAÇÃO	VAGAS
LIDERANÇA			
	Gestão de Excelência	Líderes principais	50

3. Programa de desenvolvimento de competências comportamentais

TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	LOTAÇÃO	VAGAS
COMPETÊNCIAS PESSOAIS			
	Relacionamento interpessoal	Todas as áreas	100
	Comunicação assertiva	Todas as áreas	200

4. Programa de Pós-graduação

TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	LOTAÇÃO	VAGAS
CONTROLE			
	Pós-graduação em Direito e Controle Externo na Administração Pública	Áreas fim, meio e comissionados	135

5. Programa de Tecnologia da Informação

SISTEMAS INFORMATIZADOS DO TCE			
	aplic, conex, IGF, control-P, GPE, SGP, espaço do cidadão, malote digital, diárias, email, política de segurança da informação	Todas as áreas	Conforme demanda
	Inclusão digital	Transporte, Expediente	Conforme demanda
	Broffice Write e Calc	Todas as áreas	Conforme

			demanda
	Editor de Apresentação (impress)	Todas as áreas	Conforme demanda

6. Programa de Formação de Novos Servidores

TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	LOTAÇÃO	VAGAS
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA			
	Conhecendo o TCE		Conforme demanda

III – Para Agentes Públicos (fiscalizados):

Objetivo geral:	5. Contribuir para a melhoria do desempenho da administração pública
Objetivos estratégicos relacionados:	4. Assegurar a qualidade e a celeridade dos serviços prestados aos fiscalizados 7. Coibir erros, fraudes e desvios na administração pública
Programas educacionais:	1. Programa de capacitação de servidores públicos 2. Programa de capacitação de auditores internos
Meta	Garantir a oferta de capacitação a 100% dos agentes públicos de cada unidade gestora nas áreas específicas da administração fiscal, até dezembro de 2015
Indicador	Índice de ofertas de vagas disponibilizadas e percentual de agentes públicos capacitados

1. Programa de capacitação de servidores públicos

TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	VAGAS
GESTÃO PÚBLICA		
	Ciclo de Capacitação Gestão Eficaz em Administração Municipal	1200
	Ciclo de Capacitação Gestão Eficaz em Contabilidade Pública	650
	Ciclo de Capacitação Gestão Eficaz Administração Estadual	300
	Ciclo de Capacitação Gestão Eficaz em Planejamento, Contratação, Gestão e Fiscalização de Obras e Serviços de Engenharia	500
	Curso de Fiscalização de Contratos Administrativos – EAD	400
	Oficinas de Formação de Preços Referenciais em Compras Públicas	200
	Curso Presencial Inserção de Informações no Sistema Geo-Obras	200
	Fórum Municípios e Soluções – Educação e Saneamento	1200

2. Programa de capacitação de auditores internos

TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	VAGAS
CONTROLE		
	Encontro dos Controladores Internos e Externos	250
	Oficina de Auditoria de Avaliação de Controles Internos - Saúde	200
	Oficina de Auditoria de Avaliação de Controles Internos - Frota	100

IV – Para Sociedade:

Objetivo geral	5. contribuir para melhoria do desempenho da administração pública
Objetivos estratégicos	3. Assegurar efetividade às iniciativas de controle social relacionadas ao controle

relacionados	externo		
Programas educacionais	1 – Programa de Capacitação para públicos do PDI		
Meta	Implantar o Programa de Desenvolvimento Institucional Integrado - PDI em 20 prefeituras, até dezembro de 2015.		
Indicador	Prefeituras com PDI implantado		
1 – Programa de Capacitação para públicos do PDI			
TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	SEGMENTO	VAGAS
CONTAS PÚBLICAS			
	Planejamento Estratégico – palestra EAD	Conselhos de Políticas Públicas	100
GESTÃO PÚBLICA			
	Fiscalização de contratos administrativos – curso AVA	Conselhos de Políticas Públicas	50
	O Geo-obras como instrumento de controle e gestão – palestra EAD	Conselhos de Políticas Públicas	100
CONTROLE SOCIAL			
	Conselhos de Políticas Públicas – perspectivas e desafios - palestra EAD	Conselhos de Políticas Públicas	100
	Curso de Extensão os Conselhos de Políticas Públicas na efetivação do Controle Social em Mato Grosso - Curso AVA	Conselhos de Políticas Públicas	200

Art. 2º. Esta Portaria entra em vigor na data da sua publicação.

Publique-se. Registre-se. Cumpra-se.

Gabinete da Presidência do Tribunal de Contas, em Cuiabá, 14 de abril de 2015.

Conselheiro WALDIR JÚLIO TEIS
Presidente