

PORTARIA Nº 158/2016

(DOC TCE-MT de 20.09.2016)

○ **PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE MATO GROSSO**, no uso de suas atribuições legais e regimentais, tendo em vista o que dispõe o inciso XXX, do artigo 21, da Resolução nº 14/2007;

Considerando a Política de Educação Corporativa no âmbito deste Tribunal, de acordo com a Resolução Normativa nº 30/2013;

Considerando a meta 9.2 “Garantir o cumprimento de 100% do Plano Anual de Capacitação dos Membros, Líderes e Servidores do TCE-MT, até dezembro de 2017”, do plano estratégico 2016-2017; e

Considerando os critérios de autoavaliação do Marco de Medição de Desempenho dos Tribunais de Contas do Brasil MMD-TC,

RESOLVE:

Art. 1º APROVAR o Plano Anual de Capacitação do Tribunal de Contas 2016, conforme Anexo Único.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Publique-se, Registre-se, Cumpra-se.

Gabinete da Presidência do Tribunal de Contas, em Cuiabá, 15 de setembro de 2016.

Conselheiro **ANTONIO JOAQUIM**
Presidente

ANEXO ÚNICO

PLANO ANUAL DE
CAPACITAÇÃO
DO TRIBUNAL DE CONTAS
2016

SUMÁRIO:

1. PAC – MEMBROS, LÍDERES E SERVIDORES.....	3
2. PROGRAMAS EDUCACIONAIS.....	4
2.1. Programa de Capacitação Continuada para Membros.....	4
2.2. Programa de Desenvolvimento de Competências Técnicas.....	5
2.3. Programa de Desenvolvimento de Competências de Liderança e Gestão.....	15
3. PAC – FISCALIZADOS, AUDITORES INTERNOS E CONSELHEIROS DE POLÍTICAS PÚBLICAS.....	17
4. PROGRAMAS EDUCACIONAIS.....	18
4.1. Programa de Capacitação para Auditores Internos.....	18
4.2. Programa de Capacitação para os Fiscalizados.....	18
4.3. Programa de Capacitação para Públicos do PDI.....	21

1. PAC – MEMBROS, LÍDERES E SERVIDORES:

1. Objetivo geral:	9. Aprimorar o desempenho profissional e gerencial
2. Objetivos estratégicos relacionados:	5. Garantir qualidade e celeridade ao controle externo 8. Aprimorar a gestão do TCE-MT visando à excelência 10. Promover a valorização e o reconhecimento dos servidores 11. Elevar a capacidade de planejamento e de execução do orçamento do TCE-MT
Programas educacionais:	1. Programa de capacitação continuada dos membros 2. Programa de desenvolvimento de competências técnicas 3. Programa de desenvolvimento de competências de liderança e gestão
Meta:	9.2. Garantir o cumprimento de 100% do Plano Anual de Capacitação dos Membros, Líderes e Servidores do TCE-MT, até dezembro de 2017
Indicador:	9.2. Percentual do cumprimento do Plano Anual de Capacitação dos Membros, Líderes e Servidores do TCE-MT
Iniciativas relacionadas:	9.1.2 Implantar formação continuada de líderes com base na metodologia "coaching" 9.2.1 Fortalecer a formação continuada de membros, líderes e servidores 9.2.2 Implementar plano anual de capacitação de membros, líderes e servidores

2. PROGRAMAS EDUCACIONAIS:

2.1. Programa de capacitação continuada para Membros

- **Capacitação em competências pessoais**

Objetivo: aprimorar desenvolvimento de competências, habilidades e atitudes dos membros do TCE-MT.

Conteúdo programático: como identificar uma crise de imagem e como lidar com a ela, como engajar pessoas, como escutar e tratar informações que a rede diz, como se fazer presente na web posicionando a imagem de uma figura pública e mitos e verdades na comunicação política em ambiente digital. Cenários turbulentos, mudanças velozes e gestão do conhecimento.

Cursos:

- **Imagem e reputação na WEB**

Carga horária: 4 h/a

Público-alvo: Conselheiros, Conselheiros Substitutos e Procuradores de Contas

Vagas ofertadas: 18

- **Análise de cenários gestão do conhecimento**

Carga horária: 4 h/a

Público-alvo: Conselheiros, Conselheiros Substitutos e Procuradores de Contas

Vagas ofertadas: 18

- **Capacitação em controle externo**

Objetivo: aprimorar o conhecimento dos membros do TCE-MT para que possam, cada vez mais, proferir decisões técnicas, coerentes e justas.

Conteúdo programático: a responsabilidade das entidades na orientação e na

fiscalização dos RPPS; e as medidas que devem ser tomadas para garantir a sustentabilidade do sistema. Mudanças do novo CPC; alterações promovidas nos Acordos de Leniência pela Medida Provisória nº 703/2015, a boa-fé objetiva como pressuposto para responsabilização de agentes públicos; fundamentos para imposição de multas e glosas. Novas formas de contratação de edificações de prédios públicos; Projeto de Lei nº 559/2013 e Regime Diferenciado de Contratações – RDC.

Cursos:

➤ Sistema previdenciário brasileiro

Carga horária: 4 h/a

Público-alvo: Conselheiros, Conselheiros substitutos e Procuradores de Contas

Vagas ofertadas: 18

➤ Processo e responsabilização perante os Tribunais de Contas

Carga horária: 4 h/a

Público-alvo: Conselheiros, Conselheiros Substitutos e Procuradores de Contas

Vagas ofertadas: 18

➤ Projeto de Lei nº 559/2013 e Regime diferenciado de contratações (RDC)

Carga horária: 4 h/a

Público-alvo: Conselheiros, Conselheiros Substitutos e Procuradores de Contas

Vagas ofertadas: 18

2.2. Programa de Desenvolvimento de Competências Técnicas

• Auditoria Governamental

Objetivo: qualificar o quadro técnico do TCE-MT em auditoria governamental, especialmente no tocante às normas, princípios e metodologias aplicáveis em uma auditoria na área pública.

Conteúdo programático: fundamentos de auditoria (introdução, princípios, normas e fontes de auditoria), planejamento de auditoria (técnicas de auditoria, matriz de planejamento e qualidade no planejamento de auditoria), execução de auditoria (contextualização e metodologia de execução de auditoria, matriz de achados e de responsabilização), resultados de auditoria (padrões de qualidade no relatório de auditoria, conclusão, proposta de encaminhamento e estratégia de divulgação de resultado), responsabilização (conduta, nexos de causalidade e culpabilidade), supervisão e coordenação de auditoria.

Cursos:

➤ **Auditoria governamental**

Carga horária: 40 h/a

Público-alvo: Auditor Público Externo

Vagas ofertadas: 170

➤ **Supervisão de auditoria governamental**

Carga horária: 24 h/a

Público-alvo: Auditor Público Externo – Supervisores de Auditoria

Vagas ofertadas: 30

➤ **Responsabilização de agentes públicos perante o TCE**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Auditor, Auxiliar e Técnico

Vagas ofertadas: 100

➤ **Técnicas e desenvolvimento de achados de auditoria**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Auxiliar e Técnico

Vagas ofertadas: 120

• **Capacitação em acompanhamento simultâneo**

Objetivo: capacitar os profissionais do controle externo para a execução das atividades de acompanhamento simultâneo das unidades gestoras fiscalizadas.

Conteúdo programático: acompanhamento de editais de licitação (interpretação e aplicação da Lei nº 8.666/93, Lei nº 10.520/2002, normas regulamentares e jurisprudência de Tribunais de Contas, metodologia para mensurar a composição dos preços em aquisições públicas), acompanhamento dos dados encaminhados ao TCE-MT (análise da integridade das informações), exame de relatórios do controle interno (estrutura do relatório, técnicas de análise, estratégias de atuação diante de inconformidades relatadas).

Cursos:

➤ **Oficina – conformidade dos dados enviados ao sistema Aplic**

Carga horária: 8 h/a

Público-alvo: Técnico e Auxiliar

Vagas ofertadas: 20

➤ **Oficina de formação de preços em compras públicas**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Auditor, Auxiliar e Técnico

Vagas ofertadas: 30

• **Capacitação em auditorias coordenadas**

Objetivo: capacitar as equipes técnicas para a realização de auditorias coordenadas pela SEGECEX e SEDECEX.

Conteúdo programático: apresentação do planejamento, dos papéis de trabalho, do cronograma e dos demais documentos e informações necessários para a realização das auditorias coordenadas nas áreas de aquisição de medicamentos, receita pública, financeira, folha de pagamento, tecnologia da informação e frotas.

Cursos:

➤ **Oficina – auditoria coordenada em aquisição de medicamentos**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Auditor Público Externo – Equipes de Auditoria

Vagas ofertadas: 20

➤ **Oficina – auditoria coordenada de movimentação financeira**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Auditor Público Externo – Equipe de Auditoria

Vagas ofertadas: 20

• **Capacitação em auditorias operacionais e especiais**

Objetivo: capacitar os servidores lotados na secretaria de controle externo operacional, com o objetivo de aprimorar a qualidade das auditorias operacionais e especiais.

Conteúdo programático: fundamentos de auditoria operacional, princípios avaliados pelas auditorias operacionais, ciclo das auditorias operacionais, critérios para seleção de objeto de auditoria, análise preliminar do objeto de auditoria, técnicas de diagnóstico, estrutura de relatório de auditoria operacional e de monitoramento, bem como oficinas específicas para cada trabalho de auditoria operacional e especial desenvolvidos (ensino fundamental e médio em MT, sistema de transporte público, judicialização dos serviços de saúde, lei de acesso à informação e receita pública estadual).

Cursos:

➤ **Técnicas de auditoria operacional com ênfase em monitoramento**

Carga horária: 24 h/a

Público-alvo: Auditor Público Externo da Secex Operacional

Vagas ofertadas: 25

➤ **Oficina de auditoria operacional: professores da rede pública de ensino**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Auditor Público Externo – Equipe de Auditoria

Vagas ofertadas: 4

➤ **Oficina de auditoria operacional: sistema de transporte público**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Auditor Público Externo – Equipe de Auditoria

Vagas ofertadas: 4

➤ **Oficina de auditoria especial: receita pública estadual (TCE-RJ)**

Carga horária: 24 h/a

Público-alvo: Auditor Público Externo – Equipe de Auditoria

Vagas ofertadas: 9

➤ **Curso de auditoria especial: receita pública estadual – ICMS**

Carga horária: 24 h/a

Público-alvo: Auditor Público Externo – Equipe de Auditoria

Vagas ofertadas: 9

• **Capacitação em auditoria de RPPS e atos de pessoal**

Objetivo: capacitar os servidores lotados na secretaria de controle externo de atos de pessoal e RPPS, com a finalidade de aprimorar a qualidade das auditorias e das demais formas de fiscalização sobre regimes previdenciários e admissões de pessoal.

Conteúdo programático: ciência atuarial, técnicas de análise de riscos e expectativas, gestão do risco, normas e decisões sobre benefícios previdenciários, técnicas de fiscalização dos investimentos dos RPPS, noções de finanças e de fundos de investimento, princípios de gestão que norteiam os investimentos.

Cursos:

➤ Atuação aplicada ao controle externo

Carga horária: 32 h/a

Público-alvo: Auditor, Auxiliar e Técnico – Secex Atos de Pessoal e RPPS

Vagas ofertadas: 10

➤ Análise de benefícios previdenciários

Carga horária: 24 h/a

Público-alvo: Auditor, Auxiliar e Técnico – Secex Atos de Pessoal e RPPS

Vagas ofertadas: 10

➤ Oficina de fiscalização dos investimentos dos RPPS

Carga horária: 24 h/a

Público-alvo: Auditor, Auxiliar e Técnico - Secex Atos de Pessoal e RPPS

Vagas ofertadas: 10

➤ Mercado financeiro e de capitais

Carga horária: 24 h/a

Público-alvo: Auditor, Auxiliar e Técnico – Secex Atos de Pessoal e RPPS

Vagas ofertadas: 10

• Capacitação em fiscalização de obras

Objetivo: capacitar os servidores lotados na secretaria de controle externo de obras e serviços de engenharia, com a finalidade de aprimorar a qualidade das fiscalizações realizadas sobre obras públicas.

Conteúdo programático: aspectos gerais da fiscalização de obra e análise de licitações e contratos celebrados no âmbito do RDC, auditoria de obras de edificações e utilização do SINAPI na auditoria de obras, auditoria de obras rodoviárias e a Lei anticorrupção e seus impactos nas obras públicas.

Cursos:

- **Fiscalização de obras e serviços de engenharia – aspectos gerais da auditoria de obra e análise de licitações e contratos celebrados no âmbito do RDC**

Carga horária: 24 h/a

Público-alvo: Auditores, Auxiliares e Técnicos lotados na Secex-Obras

Vagas ofertadas: 30

- **Fiscalização de obras de edificações e utilização do SINAPI na auditoria de obras**

Carga horária: 24 h/a

Público-alvo: Auditores, Auxiliares e Técnicos lotados na Secex-Obras

Vagas ofertadas: 30

- **Fiscalização de obras rodoviárias e a Lei anticorrupção e seus impactos nas obras públicas**

Carga horária: 24 h/a

Público-alvo: Auditores, Auxiliares e Técnicos lotados na Secex-Obras

Vagas ofertadas: 30

- **Capacitação em análise e cruzamento de dados aplicada ao controle**

Objetivo: capacitar as equipes técnicas do TCE-MT em ferramentas de análise e cruzamento de dados, com a finalidade de facilitar o planejamento e execução das fiscalizações.

Conteúdo programático: técnicas de mineração de dados, produção de planilhas eletrônicas, principais funcionalidades do programa Excel, manipulação, análise e cruzamento de dados.

Cursos:

- **Curso sobre ferramentas de manipulação e cruzamento de dados**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Auditor, Auxiliar e Técnico

Vagas ofertadas: 30

- **Capacitação em Ferramentas Aplicadas ao Controle**

Objetivo: Qualificar o quadro técnico acerca das principais funcionalidades das ferramentas utilizadas no controle externo.

Conteúdo programático: demonstração das funcionalidades dos sistemas informatizados Conex-e, Business Intelligence (BI) e Fiplan.

Cursos:

- **Oficina – sistema FIPLAN**

Carga horária: 8 h/a

Público-alvo: Auditor, Auxiliar e Técnico

Vagas ofertadas: 180

- **Capacitação em temas específicos**

Objetivo: capacitar o quadro técnico do TCE-MT sobre temas específicos relevantes para a execução das atividades do controle externo.

Conteúdo programático: Coesão e coerência textuais, técnicas de argumentação, vícios de linguagem, qualidade do texto, análise crítica dos erros mais frequentes em relatórios; aspectos da contabilidade pública, regime contábil, escrituração, demonstrações contábeis; estágios de execução da receita e despesa públicas; concessões públicas e parcerias público-privadas (PPP), entidades do terceiro setor (OS e OSCIP) e demonstrativos da Lei de Responsabilidade Fiscal (relatório resumido da execução orçamentária - RREO e o relatório de gestão fiscal – RGF).

Cursos:

➤ **Redação técnica para processos de controle externo**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Auditor, Auxiliar e Técnico

Vagas ofertadas: 60

➤ **Principais inovações do novo CPC e suas aplicações nos processos de fiscalização do TCE-MT**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Auditor, Auxiliar e Técnico

Vagas ofertadas: 40

➤ **Integração aos novos auditores**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Auditor

Vagas ofertadas: 20

• **Capacitação em gestão organizacional**

Objetivo: qualificar os servidores da área meio do TCE-MT em metodologias aplicáveis na melhoria dos processos de gestão.

Conteúdo programático: Planejamento, a gestão estratégica e gestão do desempenho via BSC em organizações públicas; objetivos estratégicos e as perspectivas; benefícios da implantação e da implementação do BSC; os indicadores (scorecards); BSC e as perspectivas estratégicas; BSC e os Mapas Estratégicos; Formulação de Scorecards (indicadores). Estruturas organizacionais; Processos de negócios; Modelagem de processos e Manutenção e melhoria contínua.

Cursos:

➤ **Planejamento, gestão estratégica e BSC**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Servidores da área do Planejamento

Vagas ofertadas: 30

➤ **Modelagem de processo**

Carga horária: 24 h/a

Público-alvo: Servidores da área do Planejamento

Vagas ofertadas: 30

➤ **Matriz de negócio**

Carga horária: 4 h/a

Público-alvo: Líderes e equipes das unidades do TCE

Vagas ofertadas: 100

➤ **Secretariado Executivo**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Assessores de gabinetes e servidores da área de gestão

Vagas ofertadas: 30

• **Capacitação em comunicação**

Objetivo: Qualificar os servidores do TCE-MT para o uso adequado de técnicas redacionais e recursos didáticos.

Conteúdo programático: competências essenciais, processo de comunicação, processo de ensino-aprendizagem, habilidades técnicas de ensino, métodos e técnicas de ensino.

Cursos:

➤ **Desenvolvimento de docentes**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: servidores do corpo docente da Escola de Contas

Vagas ofertadas: 40

➤ **Redação técnica/português**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: servidores da área técnica e de gestão

Vagas ofertadas: 100

2.3. Programa de Desenvolvimento de Competências de Liderança e Gestão:

- **Capacitação em Liderança**

Objetivo: desenvolver a gestão sustentável, em especial as competências de liderança e gestão a fim de atingir o sincronismo organizacional, desenvolver equipes e melhorar o desempenho.

Conteúdo programático: autoconhecimento, processo de autodesenvolvimento, inteligência emocional, neurociência à serviço da liderança, comunicação para influência, linguagem verbal e não verbal, líder coach, estágios de aprendizagem, alta performance, planejamento e priorização.

Cursos:

➤ **FAL – Formação Avançada de Líderes**

Carga horária: 8 h/a por módulo

Público-alvo: Líderes estratégicos

Vagas ofertadas: 60

➤ **Gerenciamento de projetos**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Líderes e servidores que atuarão diretamente com a Metodologia de Projetos no Tribunal de Contas

Vagas ofertadas: 30

➤ **Ferramentas de facilitação em processos participativos – Metaplan**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Líderes e servidores que atuarão diretamente com a Metodologia de Projetos no Tribunal de Contas

Vagas ofertadas: 30

3. PAC – FISCALIZADOS, AUDITORES INTERNOS E CONSELHEIROS DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

1. Objetivo geral:	4. Contribuir para a melhoria do desempenho da Administração Pública
2. Objetivo estratégico relacionado:	2. Assegurar eficácia às iniciativas de controle social relacionadas ao controle externo
Programas educacionais:	1. Programa de Capacitação para os Auditores Internos 2. Programa de Capacitação para os Fiscalizados 3. Programa de Capacitação para o Público do PDI
Metas:	4.2. Garantir que 50% das unidades gestoras fiscalizadas atendam a, no mínimo, 70% dos requisitos de maturidade do sistema de controle interno em nível de entidade e em uma atividade relevante (2016-2017) 4.3. Garantir o cumprimento de 100% do Plano Anual de Capacitação dos Fiscalizados, até dezembro de 2017 4.5. Garantir a adesão e a execução da integralidade dos projetos do PDI por 40 Prefeituras, até dez de 2016.
Indicadores:	4.2. Nível de maturidade do sistema de controle interno dos fiscalizados 4.3. Percentual de cumprimento do Plano Anual de Capacitação dos Fiscalizados 4.5. Percentual de adesão e execução dos projetos do Programa de Desenvolvimento Institucional (PDI).
Iniciativas relacionadas:	4.2.1. Implementar sistemática de avaliação dos controles internos das unidades gestoras fiscalizadas. 4.3.1. Implementar plano anual de capacitação para os fiscalizados, presencial e à distância. 4.5.3. Implementar plano anual de capacitação dos públicos do Programa de Desenvolvimento Institucional Integrado (PDI), presencial e à distância.

4. PROGRAMAS EDUCACIONAIS:

4.1. Programa de capacitação para auditores internos

- **Capacitação em controle interno**

Objetivo: Capacitar os controladores internos municipais para a realização de auditorias de avaliação de controles internos e para aplicação prática de modelos de avaliação.

Cursos:

- **Avaliação de controles internos da área de logística de medicamentos**

Carga horária: 24 h/a por oficina

Público-alvo: Controladores Internos

Vagas ofertadas: 50

- **Avaliação de controles internos da área de frota de veículos e máquinas rodoviárias**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Controladores Internos

Vagas ofertadas: 300

- **Avaliação de controles internos da área de alimentação escolar**

Carga horária: 224 h/a por oficina

Público-alvo: Controladores Internos

Vagas ofertadas: 150

4.2. Programa de capacitação para os fiscalizados

- **Capacitação em Gestão Pública**

Objetivo: capacitar os agentes da administração pública municipal sobre os temas em relação aos quais o Tribunal tem identificado a maior ocorrência de irregularidades.

Cursos:

- **Ciclo Gestão Eficaz 2016 – 9 Polos Regionais** – Municípios sede: Lucas do Rio Verde, Barra do Garças, Alta Floresta, Mirassol d'Oeste, Sinop, Guarantã do Norte, Rondonópolis, Tangará da Serra e Cuiabá.

Carga horária: 16 h/a por polo regional

Público-alvo: prefeitos, vice-prefeitos, vereadores, secretários municipais, gestores, controladores internos, contadores, assessores jurídicos, pregoeiros, membros de comissões de licitação e fiscais de contratos.

Vagas ofertadas: 1400

- **Democracia Ativa – 8 Polos Regionais** – Municípios sede: Lucas do Rio Verde, Barra do Garças, Alta Floresta, Mirassol D'Oeste, Sinop, Guarantã do Norte, Rondonópolis, Tangará da Serra

Carga horária: 6 h/a por polo regional

Público-alvo: parlamentares municipais

Vagas ofertadas: 500

- **Fiscalização de Contratos Administrativos**

Carga horária: 80 h/a por turma.

Público-alvo: servidores públicos efetivos das prefeituras municipais do Estado de Mato Grosso que exercem ou venham a exercer a função de fiscal de contratos administrativos.

Vagas ofertadas: 1.000

- **Eleições 2016 – 1ª e 2ª etapa**

Carga horária: 8 h/a por etapa

Público-alvo: Vereadores, Prefeitos, Candidatos a candidatos, advogados eleitorais, promotores eleitorais e juízes eleitorais

Vagas ofertadas: 1.000

➤ **Transmissão de Mandatos – 2016/2017**

Carga horária: 8 h/a

Público-alvo: candidatos eleitos no pleito de 2016

Vagas ofertadas: 800

➤ **Formação de Preços Referenciais em Compras Públicas**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Servidores públicos que atuam na área de compras governamentais (demandantes de compras orçamentistas, líderes de setores de compras, membros de CPL e pregoeiros, procuradores jurídicos e controladores internos).

Vagas ofertadas: 400

➤ **Tomada de Contas Especial**

Carga horária: 40 h/a

Público-alvo: Gestores e servidores públicos

Vagas ofertadas: 100

➤ **Sistema Geo-Obras**

Carga horária: 36 h/a

Público-alvo: Operadores do Sistema Geo-Obras

Vagas ofertadas: 300

➤ **Fórum Municípios & Soluções – Saúde**

Carga horária: 16 h/a

Público-alvo: Prefeitos, Presidentes de Câmaras, Secretários Estaduais e Municipais de Saúde, Procuradores Jurídicos Estaduais e Municipais, Controladores Internos Estaduais e Municipais, Conselheiros de Saúde

Vagas ofertadas: 800

4.3. Programa de Capacitação para Públicos do PDI

- **Capacitação em controle social**

Objetivo: capacitar os conselheiros dos Conselhos de Políticas Públicas Municipais e Estaduais, estudantes e membros da sociedade para o exercício do controle social, fomentando sua interface com o controle interno e externo.

Cursos:

- **Cidadania e Controle Social – EaD**

Carga horária: 100 h/a

Público-alvo: conselheiros de políticas públicas, estudantes e sociedade

Vagas ofertadas: 2.000

- **Conselhos de Políticas Públicas – perspectivas e desafios**

Carga horária: 4h/a

Público-alvo: conselheiros de políticas públicas, estudantes e sociedade

Vagas ofertadas: 100

- **Sistema Geo-Obras como instrumento de controle e gestão**

Carga horária: 4 h/a

Público-alvo: conselheiros de políticas públicas, estudantes e sociedade

Vagas ofertadas: 100