

PORTARIA Nº 075/2017

(DOC TCE-MT de 30.05.2017)

○ **PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE MATO GROSSO**, no uso de suas atribuições legais e regimentais, tendo em vista o que dispõe o inciso XXX, do artigo 21, da Resolução nº 14/2007; e

CONSIDERANDO a Política de Educação Corporativa no âmbito deste Tribunal, de acordo com a Resolução Normativa nº 30/2013;

CONSIDERANDO a meta 9.2 “Garantir o cumprimento de 100% do Plano Anual de Capacitação dos Membros, Líderes e Servidores do TCE-MT, até dezembro de 2017”, do plano estratégico 2016-2017;

CONSIDERANDO os critérios de autoavaliação do Marco de Medição de Desempenho dos Tribunais de Contas do Brasil MMD-TC,

RESOLVE:

Art. 1º APROVAR o Plano Anual de Capacitação do Tribunal de Contas 2017, conforme Anexo Único.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Publique-se, Registre-se, Cumpra-se.

Gabinete da Presidência do Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso,
em Cuiabá, 25 de maio de 2017.

Conselheiro **ANTONIO JOAQUIM**
Presidente

ANEXO ÚNICO

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO TRIBUNAL DE CONTAS – 2017

**PÚBLICO-ALVO: MEMBROS
LÍDERES
SERVIDORES DO TCE
SERVIDORES DO MPC**

Objetivo geral:	9. Aprimorar o desempenho profissional e gerencial
Objetivos estratégicos relacionados:	5. Garantir qualidade e celeridade ao controle externo 8. Aprimorar a gestão do TCE-MT visando à excelência 10. Promover a valorização e o reconhecimento dos servidores 11. Elevar a capacidade de planejamento e de execução do orçamento do TCE-MT
Programas educacionais:	1. Programa de capacitação continuada dos membros 2. Programa de desenvolvimento de competências técnicas 3. Programa de desenvolvimento de competências de liderança e gestão 4. Programa de capacitação do Ministério Público de Contas
Meta:	9.2. Garantir o cumprimento de 100% do Plano Anual de Capacitação dos Membros, Líderes e Servidores do TCE-MT, até dezembro de 2017
Indicador:	9.2. Percentual do cumprimento do Plano Anual de Capacitação dos Membros, Líderes e Servidores do TCE-MT
Iniciativas relacionadas:	9.1.2 Implantar formação continuada de líderes com base na metodologia "coaching" 9.2.1 Fortalecer a formação continuada de membros, líderes e servidores 9.2.2 Implementar plano anual de capacitação de membros, líderes e servidores

1. Programa de Capacitação Continuada dos Membros

TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	VAGAS
COMPETÊNCIAS PESSOAIS	Negociações Construtivas	17
GESTÃO PÚBLICA	Crise fiscal e econômica dos Estados Brasileiros: principais lições práticas que Mato Grosso deve incorporar	17
	Orçamento como Instrumento de Controle e Planejamento	17
	Perspectivas da Reforma Previdenciária: como tornar a previdência pública sustentável de forma menos dolorosa para o contribuinte? Previdência complementar: um modelo a ser adotado pelos Estados e Municípios?	17

2. Programa de Desenvolvimento de Competências Técnicas

TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	LOTAÇÃO	VAGAS
AUDITORIA GOVERNAMENTAL	Auditoria Avançada: Módulo Planejamento	SECEX'S	30
	Auditoria Avançada: Módulo Execução	SECEX'S	30
	Auditoria Avançada: Módulo Relatório	SECEX'S	30
	Auditoria sobre Movimentações Financeiras	SECEX'S	30

ACOMPANHAMENTO SIMULTÂNEO	Fiscalização de contratos administrativos	Servidores TCE	40
	Acompanhamento dos fiscais de contratos	Servidores TCE	20
	Formação de preços em compras públicas	Servidores TCE	30
	Acompanhamento dos portais transparência	Servidores TCE	15
	Programa Visitas às Escolas	SECEX'S	12
AUDITORIAS OPERACIONAIS E ESPECIAIS	Auditoria Operacional: Sistema de Transporte Público Estadual	SECEX'S	10
	Auditoria Operacional: Governança em Tecnologia Informação	SECEX'S	14
AUDITORIA DE RPPS E ATOS DE PESSOAL	Detecção de Fraudes em Licitações	SECEX'S	30
	Análise de benefícios previdenciários	SECEX'S Atos de Pessoal	15
	Análise e Auditoria Atuarial em RPPS	SECEX'S Atos de Pessoal	10
AUDITORIA CONTÁBIL	Contabilidade Aplicada ao Setor Público	SECEX'S	60
FERRAMENTAS APLICADAS AO CONTROLE	FIPLAN	SECEX'S	60
	Excel Intermediário	SECEX'S	60
	Excel Avançado	SECEX'S	60
INSTRUÇÃO DE PROCESSOS DE CONTAS	Instrução de Processos de Contas de Governo Municipais	SECEX'S	12
	Instrução de Processos de Tomada de Contas Especiais	SECEX'S	60
AVALIAÇÃO DE CONTROLES INTERNOS	Auditorias de Avaliação de Controles Internos	SECEX'S	60
TEMAS ESPECÍFICOS	Novo CPC e o Impacto nos Processos na Responsabilização Perante aos Tribunais de Contas	Gabinetes, Assessorias e Secex's	36
	Redação Técnica com Foco na Elaboração de Ementas Jurisprudenciais	Gabinetes, Assessorias e Secex's	36

3. Programa de Desenvolvimento de Competências de Liderança e Gestão			
TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	LOTAÇÃO	VAGAS
LIDERANÇA	Gincana do conhecimento	Líderes	40
	Liderança e Gestão de Pessoas	Líderes	30
COMPORTAMENTAL	Equipe de alta performance	Servidores TCE	200
GESTÃO ORGANIZACIONAL	Gestão de Projetos	Servidores TCE	30

	Gestão de Processos de Negócios	Servidores TCE	30
COMUNICAÇÃO	Formação de tutores e multiplicadores	Servidores TCE	40
	BrOffice	Servidores TCE	60
	Redação Técnica/Português	Servidores TCE	100

4. Programa de capacitação do Ministério Público de Contas			
TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	LOTAÇÃO	VAGAS
TEMAS ESPECÍFICOS	SGD e PDFSAM	Área meio MPC	15
	Qualidade dos pareceres ministeriais	Área fim MPC	40
	Excelência Organizacional	Líderes MPC	10
	Licitações e Contratos Administrativos	Servidores MPC	40
	Lei das Estatais – Lei Federal 13.303/2016	Área fim MPC	40
	Língua Portuguesa e Redação Oficial	Área meio MPC	20
	Excel e BrOffice	Área meio MPC	20
COMPETÊNCIAS PESSOAIS	Proatividade no Ministério Público de Contas	Área fim MPC	10
	Etiqueta Social “A Arte de bem receber”	Área meio MPC	20
	Palestra Motivacional	Servidores MPC	166
	Treinamento Experimental ao Ar Livre – TEAL	Servidores MPC	65

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO TRIBUNAL DE CONTAS – 2017

**PÚBLICO-ALVO: AUDITORES INTERNOS
FISCALIZADOS
CONSELHOS DE POLITICAS PÚBLICAS**

Objetivo geral:	4. Contribuir para a melhoria do desempenho da Administração Pública
Objetivo estratégico relacionado:	2. Assegurar eficácia às iniciativas de controle social relacionadas ao controle externo
Programas educacionais:	1. Programa de Capacitação para os Auditores Internos 2. Programa de Capacitação para os Fiscalizados 3. Programa de Capacitação para o Público do PDI
Metas:	4.2. Garantir que 50% das unidades gestoras fiscalizadas atendam a, no mínimo, 70% dos requisitos de maturidade do sistema de controle interno em nível de entidade e em uma atividade relevante (2016-2017) 4.3. Garantir o cumprimento de 100% do Plano Anual de Capacitação dos Fiscalizados, até dezembro de 2017 4.5. Garantir a adesão e a execução da integralidade dos projetos do PDI por 40 Prefeituras, até dez de 2017.
Indicadores:	4.2. Nível de maturidade do sistema de controle interno dos fiscalizados 4.3. Percentual de cumprimento do Plano Anual de Capacitação dos Fiscalizados 4.5. Percentual de adesão e execução dos projetos do Programa de Desenvolvimento Institucional (PDI).
Iniciativas relacionadas:	4.2.1. Implementar sistemática de avaliação dos controles internos das unidades gestoras fiscalizadas. 4.3.1. Implementar plano anual de capacitação para os fiscalizados, presencial e à distância. 4.5.3. Implementar plano anual de capacitação dos públicos do Programa de Desenvolvimento Institucional Integrado (PDI), presencial e à distância.

1. Programa de Capacitação para Auditores Internos

TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	VAGAS
CONTROLE INTERNO	Gestão de Frotas	200
	Contratações Públicas	200
	Gestão Financeira	200
	Avaliação de Controles Internos em nível de entidade	200

2. Programa de Capacitação para os Fiscalizados

TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	VAGAS
GESTÃO PÚBLICA	Ciclo de Capacitação Gestão Eficaz - 9 polos regionais	1.350
	Programa Democracia Ativa - 13 polos regionais	500
	Fiscalização de Contratos Administrativos	1.000
	Contratos Administrativos	100

	Formação de Preços Referenciais em Compras Públicas	400
	Tomada de Contas Especial	100
	Encontro dos Auditores Internos e Externos do Estado de Mato Grosso	300
	Sistema Geo-Obras	200

3. Programa de Capacitação para públicos do PDI		
TEMA GERAL	TEMA ESPECÍFICO	VAGAS
CONTROLE SOCIAL	Cidadania e Controle Social	2.000
	Conselhos de Políticas Públicas – perspectivas e desafios	100
	Conselhos Deliberativos de Comunidade Escolar	100
COMPETÊNCIAS PESSOAIS	Negociações Construtivas	100
GESTÃO PÚBLICA	Crise fiscal e econômica dos Estados Brasileiros: principais lições práticas que Mato Grosso deve incorporar	100
	Orçamento como Instrumento de Controle e Planejamento	100
	Perspectivas da Reforma Previdenciária: como tornar a previdência pública sustentável de forma menos dolorosa para o contribuinte? Previdência complementar: um modelo a ser adotado pelos Estados e Municípios?	100