

PORTARIA Nº 107/2018

(DOC TCE-MT DE 12.07.2018)

O PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE MATO GROSSO, no uso de suas atribuições legais e regimentais, tendo em vista o que dispõe o inciso XXX, do artigo 21, da Resolução Normativa nº 14/2007, do Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso, e de acordo com o que consta no Processo nº 22.730-7/2018,

Considerando a Política de Educação Corporativa no âmbito deste Tribunal, de acordo com a Resolução Normativa nº 30/2013;

Considerando a meta 9.2 “Garantir o cumprimento de 100% do Plano Anual de Capacitação dos Membros, Líderes e Servidores do TCE-MT, até dezembro de 2018”, do plano estratégico 2018-2019;

Considerando os critérios de autoavaliação do Marco de Medição de Desempenho dos Tribunais de Contas do Brasil MMD-TC; e

Considerando o Projeto de Reestruturação da Área Técnica deste Tribunal, com previsão de implantação no segundo semestre de 2018,

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o “Plano Anual de Capacitação 2018” do Tribunal de Contas de Mato Grosso, contemplando, como públicos-alvo, os membros, líderes, servidores, jurisdicionados, conselhos de políticas públicas e sociedade, conforme anexo único.

Parágrafo único. Até o final do segundo semestre de 2018, será publicada versão complementar para incorporar ao plano as capacitações destinadas à especialização dos servidores das Secretarias de Controle Externo - Secex's e de outras unidades vinculadas à Secretaria Geral de Controle Externo - Segecex, conforme previsto no Projeto de Reestruturação da Área Técnica deste Tribunal.

Art. 2º Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação.

Publique-se. Registre-se. Cumpra-se.

Gabinete da Presidência do Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso, em Cuiabá, 05 de julho de 2018.

Conselheiro **DOMINGOS NETO**
Presidente

ANEXO ÚNICO

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO TRIBUNAL DE CONTAS – 2018

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

- ✓ MEMBROS
- ✓ LÍDERES
- ✓ SERVIDORES TCE E MPC

Objetivo Estratégico:	9. Aprimorar o desempenho profissional e gerencial.
Objetivos Estratégicos Relacionados:	5. Garantir qualidade e celeridade ao controle externo. 8. Aprimorar a gestão do TCE-MT visando a excelência. 10. Promover a valorização e o reconhecimento dos servidores. 11. Elevar a capacidade de planejamento e de execução do orçamento do TCE-MT.
Meta:	9.2. Garantir o cumprimento de 100% do Plano Anual de Capacitação dos Membros, Líderes e Servidores do TCE-MT, até dezembro de 2018.
Indicador:	9.2. Percentual de cumprimento do Plano Anual de Capacitação dos Membros, Líderes e Servidores do TCE-MT.
Iniciativas relacionadas:	9.2.1. Fortalecer a formação continuada de membros, líderes e servidores. 9.2.2. Implementar Plano Anual de Capacitação de membros, líderes e servidores.
Programas Educacionais:	1. Programa de capacitação continuada dos membros 2. Programa de desenvolvimento de competências de liderança e gestão 3. Programa de desenvolvimento de competências técnicas 4. Programa de capacitação do Ministério Público de Contas

1. Programa de Capacitação Continuada dos Membros

Tema geral	Tema específico	Público-alvo	Vagas
Gestão Pública	Orçamento como Instrumento de Controle de Planejamento Reforma Orçamentária no Setor Público	Membros	12
	Vedações da Lei de Responsabilidade Fiscal e suas repercussões	Membros	12
	Desigualdade, Democracia e Desenvolvimento no Brasil	Membros	12
	Inovações e impactos do Novo CPC nos processos de contas	Membros	12

2. Programa de Desenvolvimento de Competências de Liderança e Gestão

Tema geral	Tema específico	Público-alvo	Vagas
Comunicação	Noções Básicas de Gramática Aplicadas à Redação Técnica	Servidores TCE	80
	Comunicação Escrita e Revisão Gramatical	Servidores TCE	50
Liderança	Gestão da Singularidade	Líderes TCE	60

3. Programa de Desenvolvimento de Competências Técnicas

Tema geral	Tema específico	Público-alvo	Vagas
Auditoria Governamental	Auditoria Avançada: Módulo Planejamento	Líderes	30
Gestão Organizacional	Avaliação de Governança Pública	Líderes e Servidores	15
Auditoria de RPPS e Atos de Pessoal	Atualização de Cálculo Previdenciário e Legislação	Servidores	15
	Controle Externo de Benefícios Previdenciários: práticas e rotina de trabalho	Assessores Gabinetes	38
Ferramentas aplicadas ao controle	FIPLAN	Assessores Gabinetes Servidores	100
Controle Externo	Novo CPC e o Impacto nos Processos na Responsabilização Perante aos Tribunais de Contas	Assessores Gabinetes	40
	Instrumentos e processos de fiscalização do TCE-MT	Assessores Gabinetes	40
	Irregularidades recorrentes detectadas nas contas de governos	Assessores Gabinete/ Servidores Área Técnica	60
	Laboratório de Boas Práticas do Controle Externo	Servidores TCE	300

<i>Tema geral</i>	<i>Tema específico</i>	<i>Público-alvo</i>	<i>Vagas</i>
Gestão Pública	Controle de obras públicas	Assessores Gabinetes	40
	Controle das aplicações financeiras dos RPPS's	Assessores Gabinetes	40
	Combate à corrupção em licitações	Assessores Gabinetes	40

4. Programa de capacitação do Ministério Público de Contas

<i>Tema geral</i>	<i>Tema específico</i>	<i>Público-alvo</i>	<i>Vagas</i>
Comunicação	Português Avançado	Servidores MPC	60
Gestão Organizacional	Qualidade dos Gastos em Obras Públicas	Servidores MPC	40
	Gastos com Pessoal	Servidores MPC	40
	Contas de Governo	Servidores MPC	40
Gestão Pública	Políticas Públicas	Servidores MPC	40
	Combate à Corrupção	Servidores MPC	40
	Contabilidade Aplicada no Setor Público	Servidores MPC	40
	RPPS dos Estados e Municípios	Servidores MPC	40
	Pareceres Jurídicos em Licitação	Servidores MPC	40
	Contratos privados celebrados pela administração e as inovações legislativas	Servidores MPC	40
Competências Pessoais	“Da oportunidade ao êxito”	Membros e Servidores	300
	“Ética e corrupção no mundo contemporâneo: tem Solução”	Membros e Servidores	300

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

- ✓ FISCALIZADOS
- ✓ CONSELHOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS
- ✓ SOCIEDADE

Objetivo Estratégico:	4. Contribuir para a melhoria do desempenho da Administração Pública.
Objetivo Estratégico Relacionado:	2. Assegurar eficácia às iniciativas de controle social relacionadas ao controle externo.
Metas:	4.3. Garantir o cumprimento de 100% do Plano Anual de Capacitação dos Fiscalizados, até dezembro de 2018. 4.5. Garantir a adesão e a execução da integralidade dos projetos do PDI por 24 Prefeituras, até dez de 2018.
Indicadores:	4.3. Percentual de cumprimento do Plano Anual de Capacitação dos Fiscalizados. 4.5. Percentual de adesão e execução dos projetos do Programa de Desenvolvimento Institucional (PDI).
Iniciativas relacionadas:	4.3.1. Implementar o plano anual de capacitação para os fiscalizados, presencial e a distância. 4.5.4. Implementar plano anual de capacitação dos públicos do Programa de Desenvolvimento Institucional Integrado, presencial e a distância.
Programas Educacionais:	1. Programa de Capacitação para os Fiscalizados 2. Programa de Capacitação para o Público do PDI e Sociedade

1. Programa de Capacitação para os Fiscalizados

Tema geral	Tema específico	Vagas
Gestão Pública	Ciclo de Capacitação Gestão Eficaz	1.100
	Fiscalização de Contratos Administrativos	1.000
	Gestão de Contratos Administrativos	250
	Sistema GEO-Obras	400
	Atualização Previdenciária e Legislação	50
Controle Interno	Detecção de Fraudes em Licitações	200
	Gestão de Riscos: Alimentação Escolar	500
	Gestão de Riscos: Logística de Medicamentos	450
	Formação de Preços Referenciais em Compras Públicas	750

2. Programa de Capacitação para públicos do PDI e Sociedade

Tema geral	Tema específico	Vagas
Controle Social	Cidadania e Controle Social	1.000
	Gestão de Riscos: Alimentação Escolar	20
	Gestão de Riscos: Logística de Medicamentos	20
Gestão Pública	Fiscalização de Contratos Administrativos	200
	Formação de Preços Referenciais em Compras Públicas	200
	Gestão por Indicadores de Desempenho	50
	Orçamento como Instrumento de Controle de Planejamento Reforma Orçamentária no Setor Público	150
	Vedações da Lei de Responsabilidade Fiscal e suas repercussões	150
	Desigualdade, Democracia e Desenvolvimento no Brasil	150
	Inovações e impactos do Novo CPC nos processos de contas	150