

PORTARIA Nº 144/2018

(DOC TCE-MT de 04.10.2018)

O PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE MATO

GROSSO, no uso de suas atribuições legais e regimentais, tendo em vista o que dispõe o inciso XXX, do artigo 21, da Resolução Normativa n. 14/2007, do Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso,

Considerando a Política de Educação Corporativa no âmbito deste Tribunal, de acordo com a Resolução Normativa nº 30/2013;

Considerando a meta 9.2 “Garantir o cumprimento de 100% do Plano Anual de Capacitação dos Membros, Líderes e Servidores do TCE/MT, até dezembro de 2018”, do plano estratégico 2018-2019;

Considerando os critérios de autoavaliação do Marco de Medição de Desempenho dos Tribunais de Contas do Brasil MMD-TC;

Considerando a implementação do Projeto de Reestruturação da Área Técnica deste Tribunal, em agosto de 2018; e

Considerando a Portaria nº 107, de 05.07.2018, publicada no DOC TCE-MT de 12.07.2018, que aprova o “Plano Anual de Capacitação 2018” do Tribunal de Contas de Mato Grosso,

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar a versão atualizada do “Plano Anual de Capacitação 2018” do Tribunal de Contas de Mato Grosso, contemplando, como públicos-alvo, os membros, líderes, servidores, jurisdicionados, conselhos de políticas públicas e sociedade.

Art. 2º Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação.

Publique-se. Registre-se. Cumpra-se.

Gabinete da Presidência do Tribunal de Contas, em Cuiabá, 04 de outubro de 2018.

Conselheiro **DOMINGOS NETO**
Presidente

ANEXO ÚNICO

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO TRIBUNAL DE CONTAS – 2018

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

- ✓ **MEMBROS**
- ✓ **LÍDERES**
- ✓ **SERVIDORES TCE E MPC**

Objetivo Estratégico:	9. Aprimorar o desempenho profissional e gerencial.
Objetivos Estratégicos Relacionados:	5. Garantir qualidade e celeridade ao controle externo. 8. Aprimorar a gestão do TCE-MT visando a excelência. 10. Promover a valorização e o reconhecimento dos servidores. 11. Elevar a capacidade de planejamento e de execução do orçamento do TCE-MT.
Meta:	9.2. Garantir o cumprimento de 100% do Plano Anual de Capacitação dos Membros, Líderes e Servidores do TCE-MT, até dezembro de 2018.
Indicador:	9.2. Percentual de cumprimento do Plano Anual de Capacitação dos Membros, Líderes e Servidores do TCE-MT.
Iniciativas relacionadas:	9.2.1. Fortalecer a formação continuada de membros, líderes e servidores. 9.2.2. Implementar Plano Anual de Capacitação de membros, líderes e servidores.
Programas Educacionais:	1. Programa de capacitação continuada dos membros 2. Programa de desenvolvimento de competências de liderança e gestão 3. Programa de desenvolvimento de competências técnicas 4. Programa de capacitação do Ministério Público de Contas

1. Programa de Capacitação Continuada dos Membros

Tema geral	Tema específico	Público-alvo	Vagas
Gestão Pública	Introdução e impacto no novo CPC	Membros	12
	Lei Introdução Normas Direito Brasileiro	Membros	12
	Orçamento como Instrumento de Controle de Planejamento Reforma Orçamentária no Setor Público	Membros	12
	Vedações da Lei de Responsabilidade Fiscal e suas repercussões	Membros	12

2. Programa de Desenvolvimento de Competências de Liderança e Gestão

Tema geral	Tema específico	Público-alvo	Vagas
Comunicação	Cerimonial e Protocolo para Instituições Públicas	Servidores	30
	Comunicação Escrita e Revisão Gramatical	Servidores	50
	Noções Básicas de Gramática Aplicadas à Redação Técnica	Servidores	80
	Português Jurídico com ênfase em textos técnicos e acórdãos	Assessores de Gabinetes e Servidores	80
Gestão Organizacional	Alinhamento Estratégico de Projetos	Servidores	40
	Avaliação de Governança Pública	Líderes e Servidores	15
	Controle Disciplinar	Servidores	15
	Requisitos Norma ABNT NBR ISO 9001:2015 e ABNT NBR. ISO 19011:2018	Servidores	25
	Gestão de Riscos	Servidores	20
	Gestão de Processos	Servidores	15
Governança	Planejamento em Auditoria	Secretários das Secexs	30
Liderança	Alinhamento em Liderança para novos Secretários e Supervisores	Secretários e Supervisores das Secexs	50
	Gestão da Singularidade	Líderes	100

3. Programa de Desenvolvimento de Competências Técnicas

Tema geral	Tema específico	Público-alvo	Vagas
Auditoria Governamental	Auditoria Avançada: Módulo Execução, Relatório e Monitoramento	Secretários das Secexs	30
	Auditoria Avançada: Módulo Planejamento	Servidores das Secexs	60
Contratações	Auditoria em Tecnologia da Informação	Servidores da Secex Contratações	20
Controle Externo	Contas do Governo Municipal 2017	Servidores	18
	Deteccção de Fraudes em Licitações	Servidores das Secexs	50
	Fiscalização de Contratos Administrativos	Servidores das Secexs	50
	Formação de Preços Referenciais em Compras Públicas	Servidores das Secexs	50
	Gestão de Contratos Administrativos	Servidores das Secexs	50
	Irregularidades recorrentes detectadas nas contas de governo	Assessores Gabinete/ Servidores	60
	Instrumentos e processos de fiscalização do TCE-MT	Assessores Gabinetes	40

Tema geral	Tema específico	Público-alvo	Vagas
	Laboratório de Boas Práticas do Controle Externo	Membros, Líderes e Servidores	300
	Novo CPC e o Impacto nos Processos na Responsabilização Perante aos Tribunais de Contas	Assessores de Gabinetes e Servidores	40
Educação	Auditoria em Educação	Servidores da Secex Educação e Segurança	10
	Oficina Visita às Escolas	Servidores da Secex Educação e Segurança	10
Ferramentas aplicadas ao controle	Formação em Ciências de Dados	Audidores	14
	Módulo programa SIGESP/MT	Servidores	10
	Sistema de Informação do Estado de Mato Grosso	Servidores	40
	Sistema FIPLAN	Assessores de Gabinetes e Servidores	100
Finanças e Contabilidade	Auditoria Financeira e Contábil no Setor	Servidores da Secex Receita e Governo	30
Gestão Pública	Combate à Corrupção em Licitações	Assessores de Gabinetes	40
	Controle das Aplicações Financeiras dos RPPS's	Assessores de Gabinetes	40
	Controle de Obras Públicas	Assessores de Gabinetes	40
Meio Ambiente	Especialização em Gestão, Licenciamento e Auditoria Ambiental	Servidores da Secex Saúde e Meio Ambiente	3
RPPS e Atos de Pessoal	Atualização de Cálculo Previdenciário e Legislação	Servidores	15
	Controle Externo de Benefícios Previdenciários	Assessores de Gabinetes	40
	Investimentos dos RPPS e Gestão Atuarial dos RPPS	Assessores de Gabinetes	40
Saúde	Contratos de Gestão na Área da Saúde	Servidores da Secex Saúde e Meio Ambiente	8
Segurança Pública	Auditoria em Segurança Pública	Servidores da Secex Educação e Segurança	10

4. Programa de capacitação do Ministério Público de Contas

Tema geral	Tema específico	Público-alvo	Vagas
Competências Pessoais	Da oportunidade ao êxito: mudar é complicado? Acomodar é perecer!	Membros e Servidores	300
	Ética e corrupção no mundo contemporâneo: tem Solução	Membros e Servidores	300
Gestão Organizacional	Apresentação para os novos Assessores e Analistas	Servidores MPC	30
	Atualização de Cálculo Previdenciário e Legislação	Servidores MPC	20
	Atualização no Regime Próprio de Previdência Social	Servidores MPC	60
	Auditoria de Obras Públicas	Servidores MPC	40
	Combate a Corrupção em Licitações e Contratos: Técnicas de Detecção de Fraudes	Servidores MPC	30
	Contabilidade Aplicada ao Setor Público	Servidores MPC	40
	Contratações de Obras Públicas e Sistema Geo-Obras	Servidores MPC	15
	Pareceres e Normas de Qualidade	Servidores MPC	54
	Processos de Consulta	Servidores MPC	30
	Recomendações e Determinações	Servidores MPC	54

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2018

- ✓ FISCALIZADOS
- ✓ CONSELHOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS
- ✓ SOCIEDADE

Objetivo Estratégico:	4. Contribuir para a melhoria do desempenho da Administração Pública.
Objetivo Estratégico Relacionado:	2. Assegurar eficácia às iniciativas de controle social relacionadas ao controle externo.
Metas:	4.3. Garantir o cumprimento de 100% do Plano Anual de Capacitação dos Fiscalizados, até dezembro de 2018. 4.5. Garantir a adesão e a execução da integralidade dos projetos do PDI por 24 Prefeituras, até dez de 2018.
Indicadores:	4.3. Percentual de cumprimento do Plano Anual de Capacitação dos Fiscalizados. 4.5. Percentual de adesão e execução dos projetos do Programa de Desenvolvimento Institucional (PDI).

Iniciativas relacionadas:	4.3.1. Implementar o plano anual de capacitação para os fiscalizados, presencial e a distância. 4.5.4. Implementar plano anual de capacitação dos públicos do Programa de Desenvolvimento Institucional Integrado, presencial e a distância.
Programas Educacionais:	1. Programa de Capacitação para os Fiscalizados 2. Programa de Capacitação para o Público do PDI e Sociedade

1. Programa de Capacitação para os Fiscalizados

Tema geral	Tema específico	Vagas
Controle Interno	Detecção de Fraudes em Licitações	200
	Formação de Preços de Referência em Compras Públicas	750
	Gestão de Riscos: Alimentação Escolar	500
	Gestão de Riscos: Logística de Medicamentos	450
Gestão Pública	Ciclo de Capacitação Gestão Eficaz	1.100
	Fiscalização de Contratos Administrativos	1.000
	Gestão de Contratos Administrativos	100
	Sistema GEO-Obras	400

2. Programa de Capacitação para públicos do PDI e Sociedade

Tema geral	Tema específico	Vagas
Controle Social	Cidadania e Controle Social	1.000
	Gestão de Riscos: Alimentação Escolar	20
	Gestão de Riscos: Logística de Medicamentos	20
Gestão Pública	Fiscalização de Contratos Administrativos	200
	Formação de Preços de Referência em Compras Públicas	200
	Gestão por Indicadores de Desempenho	50
	Introdução e Impacto no novo CPC	150
	Lei Introdução Normas Direito Brasileiro	150
	Orçamento como Instrumento de Controle de Planejamento Reforma Orçamentária no Setor Público	150
	Vedações da Lei de Responsabilidade Fiscal e suas repercussões	150